

CUARTA PARTE

CAPÍTULO 3

ÍNDICE

COLECTIVO
Y RELACIONES LABORALESEl trabajo popular y las consultoras
de subcontratación

CAPÍTULO 1

TERCERA PARTE

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Corporación para el Desarrollo del Trabajo

Prefacio

15

CAPÍTULO 2

CAPÍTULO 1

PRIMERA PARTE

CONCEPTOS BÁSICOS Y DEFINITORIOS

DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO 1

La idea básica e histórica del Derecho
del trabajo. Conceptualización universal
y construcciones locales

27

CAPÍTULO 2

Algunos rasgos definitorios
del Derecho del trabajo

81

CAPÍTULO 3

SEGUNDA PARTE

LA DEPENDENCIA LABORAL

Y EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO 1

El concepto de dependencia laboral
y las transformaciones productivas

113

CAPÍTULO 2

Las fronteras de la dependencia

129

CAPÍTULO 3

El fraude laboral y los contratos afines 161

TERCERA PARTE
LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO 1

Concurrencia, articulación y sucesión de normas
en el Derecho del trabajo 193

CAPÍTULO 2

Autonomía colectiva, autonomía individual
e irrenunciabilidad de derechos 245

CAPÍTULO 3

Renuncia del trabajador a los mejores derechos
acordados en el contrato individual 283

CAPÍTULO 4

A partir de la modificación del artículo 12
de la Ley de Contrato de Trabajo 313

CAPÍTULO 5

Los convenios internacionales del trabajo
y su impacto en la Argentina 321

CAPÍTULO 6

Códigos de conducta y regímenes
de cumplimiento voluntario:
la autorregulación, ¿es una respuesta? 375CUARTA PARTE
DERECHO COLECTIVO
Y RELACIONES LABORALESCAPÍTULO 1
Corporativismo, neocorporativismo
y libertad sindical 403

CAPÍTULO 2

Representatividad sindical, libertad sindical
y sindicato único en la Argentina 435

CAPÍTULO 3

Continuidad y cambio en el sistema argentino
de relaciones laborales y en su marco jurídico
(tras el tránsito de los 90) 461

CAPÍTULO 4

La representación en la empresa
y la tutela sindical a partir de la jurisprudencia
de la Corte Suprema de Justicia de la Nación 497

CAPÍTULO 5

Argentina, ¿corporativismo estatal
o neocorporativismo democrático? 533

CAPÍTULO 6

Representatividad y libertad sindical:
la centralización impuesta.
(Sobre los regímenes sindicales
de Argentina y de Brasil) 545

CAPÍTULO 7

- La estructura de la negociación colectiva 575

CAPÍTULO 8

- Sobre los modos de solución de los conflictos laborales, (Apuntes y reflexiones) 617

QUINTA PARTE**LAS TENSIONES DE TRANSFORMACIÓN EN EL DERECHO SOCIAL****SECCIÓN A****PERSPECTIVAS GENERALES Y COMPARADAS****CAPÍTULO 1**

- La protección del trabajo en la encrucijada 639

CAPÍTULO 2

- Los derechos sociales en el marco de las reformas laborales en América Latina 653

CAPÍTULO 3

- Sobre una propuesta de reforma laboral en Canadá. (Los principios para reformar las normas laborales, allá y aquí) 703

CAPÍTULO 4

- Las tendencias de transformación del Derecho del trabajo 721

SECCIÓN B
LA EXPERIENCIA ARGENTINA**CAPÍTULO 1**

- Reforma y contrarreforma laboral en Argentina. (Crónica simple de un proceso pendular) 795

CAPÍTULO 2

- La efectividad del Derecho del trabajo. (El caso argentino) 837

CAPÍTULO 3

- Derechos fundamentales de la persona y relaciones del trabajo en la Argentina 863

CAPÍTULO 4

- Flexibilidad laboral y protección del trabajador. El modelo danés de flexicuridad, y su viabilidad en la Argentina 895

Desde la perspectiva de este descomunal esfuerzo simplificador, habría que evidenciar, desde sus propios albores, que el fenómeno se presenta con una configuración singular, es la que resulta de la mezcla inseparable de los dos componentes básicos del contrato de trabajo: expectativas estables y subsistentes con hoy- que, a mi juicio, contribuye significativamente a explicar el sentido del Derecho del trabajo que acreditan. Ese sentido tiene, al modo del filósofo del norte,