

ELSA PORTA

EL TRABAJO
EN CONTEXTO
DE ENCIERRO



EDIAR

ÍNDICE

PRÓLOGO	15
-------------------	----

CAPÍTULO I

PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA EJECUCIÓN DE LA PENA PRIVATIVA DE LA LIBERTAD	25
---	----

1. La ejecución penal 25
2. Normas constitucionales e infraconstitucionales 26
3. Principios de la ejecución de la pena privativa
de la libertad ambulatoria 29
 - a) Legalidad y reserva 29
 - b) Respeto a la dignidad humana 33
 - c) Reinserción social 36
 - d) Control judicial de la ejecución de la pena 41
 - e) Progresividad 48

CAPÍTULO II

EL TRABAJO EN EL CONTEXTO

DE ENCIERRO	57
-----------------------	----

1. El trabajo 57
2. Marco normativo del trabajo en el contexto
de encierro 58
3. Evolución del trabajo en la prisión 59
4. El trabajo en contexto de encierro y la inclusión
social 66

5. El trabajo intramuros: derecho y deber	68
6. Principios que rigen todo trabajo intramuros	74
7. Derecho comparado	81
8. El trabajo en las medidas alternativas a la pena de prisión y en la libertad bajo control judicial	85
a) Trabajo para la comunidad	85
b) Prisión discontinua y semidetención	88
b.1) <i>La prisión discontinua</i>	88
b.2) <i>La semidetención</i>	89
c) Libertad bajo control judicial	89
c.1) <i>Salidas transitorias</i>	90
c.2) <i>Libertad asistida</i>	91
c.3) <i>Régimen de semilibertad</i>	92
c.4) <i>Libertad condicional</i>	93
c.5) <i>La condenación condicional</i>	94
c.6) <i>La suspensión del juicio a prueba</i>	94

CAPÍTULO III

TRABAJO VOLUNTARIO

EN EL CONTEXTO DE ENCIERRO

1. Principios que rigen el trabajo voluntario en la prisión	95
a) Goza de plena protección constitucional y legal	95
b) Debe ser productivo y remunerado	96
c) No puede ser exigido en forma coercitiva	100
d) No exime del deber de prestar los trabajos que son obligatorios	101

e) Debe ser acorde a las condiciones personales de las personas detenidas	101
f) Debe propender a la formación y al mejoramiento de los hábitos laborales	102
g) Debe procurar la capacitación laboral del detenido para desempeñarse en la vida libre	103
h) Los diplomas, certificados o constancias de capacitación laboral que se expidan no deberán contener referencias de carácter penitenciario	104
2. Organización del trabajo en el contexto de encierro	104
a) Por administración	105
b) Por ente descentralizado	105
c) Por empresa privada	105
d) Por cuenta propia	105
e) Por medio de cooperativas	106
3. Participación de la empresa privada en el trabajo intramuros	106
4. Sistema Penitenciario Federal. Ente de Cooperación Técnica y Financiera del Servicio Penitenciario Federal (ENCOPE)	111

CAPÍTULO IV

REGULACIÓN DEL TRABAJO

VOLUNTARIO DE LAS PERSONAS

PRIVADAS DE LA LIBERTAD

1. Derecho aplicable al trabajo voluntario de los detenidos	115
2. El derecho del trabajo	116
3. Normas y principios laborales aplicables	120

4. Normas internacionales y derecho comparado	126
5. Pronunciamientos judiciales y de la Procuración Penitenciaria de la Nación	130

CAPÍTULO V

RELACIÓN LABORAL

EN CONDICIONES DE ENCIERRO

1. La cuestión a la luz de las normas laborales	139
2. Relación laboral especial	141
3. Sujetos de la relación laboral intramuros	147
4. Responsabilidad del Estado y del empresario privado	149
5. Derechos y deberes de las partes	150
a) Deber de seguridad a cargo del empleador	151
b) Deber de observar y hacer observar las pausas y limitaciones a la duración del trabajo establecidas en el ordenamiento legal	153
c) Deber de cumplir las obligaciones que resultan del Régimen de Seguridad Social	154
d) Deber de dar tratamiento igualitario a todos los trabajadores	159

CAPÍTULO VI

PARTICULARIDADES DE LA RELACIÓN

LABORAL INTRAMUROS

1. Aspectos específicos del trabajo en contexto de encierro	163
a) Régimen jurídico propio	163
b) Limitación de las facultades de dirección y organización del empleador	164

c) Diferente contenido del deber de dar ocupación por parte del estado	165
d) Especial proyección de las obligaciones del trabajador	169
e) Causas propias de justificación de las inasistencias del trabajador	173
f) Regulación específica del sistema de controles personales	174
g) Limitación a la facultad de las partes para extinguir el vínculo laboral	174
h) Diferente tratamiento ante los incumplimientos de las partes	178
i) Mayor amplitud del llamado ius variandi	182
j) Causas propias para la suspensión de la relación laboral	182
k) Los incumplimientos del empleador tienen mayor relevancia	183
l) Modo de extinción específico	185
m) Diferente régimen de responsabilidad del trabajador por daños causados en los bienes del empleador	187
n) Diferente tratamiento de la antigüedad en el empleo	187
o) Diferente régimen de deducciones sobre la remuneración del detenido	188
p) Diferencias en cuanto a la disponibilidad del salario por parte del detenido trabajador	189
2. Hacia un estatuto específico	192

CAPÍTULO VII
CUESTIONES CONSTITUCIONALES
EN LA LEY 24.660 Y EN EL REGLAMENTO
GENERAL DE PROCESADOS 197

1. La remuneración de los detenidos trabajadores 197
2. Deducciones que afectan los salarios de los detenidos
trabajadores 203
3. El llamado fondo propio y la disponibilidad
del salario por parte del trabajador en contexto
de encierro 210

CAPÍTULO VIII
DERECHOS SINDICALES
DE LOS DETENIDOS TRABAJADORES 215

1. Normas constitucionales 215
2. Derechos emergentes de la libertad sindical 216
3. Derecho de elegir representantes y derecho
de ser elegido 222
4. Estabilidad de los representantes sindicales 232
5. Afiliación a un sindicato existente o constitución
de una organización autónoma 235
6. Negociación colectiva 245
7. Derecho de huelga 248

CAPÍTULO VIII
CUESTIONES PROCESALES 257

1. Acceso a la justicia 257
2. Órgano judicial competente 258
3. Legitimación procesal 264

4. Procedimiento aplicable 269
5. Precedentes jurisprudenciales 269

CAPÍTULO X
REINSERCIÓN SOCIAL DE LOS LIBERADOS 277

1. Ayuda postpenitenciaria 277
2. Ayuda económica 282
 - a) Subsidio por desempleo 283
 - b) Sistema de Fondo de Cese Laboral 283
 - c) Seguro de desempleo 284
 - d) Créditos especiales 284
3. Acceso a un trabajo digno 285
 - a) Educación y capacitación laboral 285
 - b) Modificación legislativa 290
 - c) Pedido de antecedentes 291
 - d) Medidas de promoción 298

APÉNDICE NORMATIVO 311

BIBLIOGRAFÍA 313